

**COMUNIDADE INTERMUNICIPAL DA LEZÍRIA DO TEJO****Aviso (extrato) n.º 16770/2026/2**

**Sumário:** Abertura de procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior.

**Abertura de Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, por tempo indeterminado para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior**

Nos termos das disposições conjugadas dos artigos 30.º e 33.º, da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugados com a Portaria n.º 233/2022, de 09/09, torna-se público que, por proposta do Secretariado Executivo Intermunicipal aprovada em reunião de Conselho Intermunicipal da Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo (CIMLT) de 25 de junho de 2026, foi autorizado a abertura de procedimento concursal comum com vista à constituição de relação jurídica de emprego público para 1 posto de trabalho com as Ref.ª A02/2026, do mapa de pessoal da Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo, na modalidade de relação jurídica de emprego público, titulada por contrato de trabalho por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior.

1 – Entidade que realiza o procedimento: Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo.

2 – Caracterização dos postos de trabalho:

Procedimento concursal A02/2026: Organizar e manter atualizado o sistema de sinalização e de segurança interna do edifício da CIMLT; Organizar e manter atualizados os processos administrativos de seguros, bem como colaborar no desenvolvimento de processos administrativos decorrentes de acidentes de trabalho; Promover ações de sensibilização no âmbito da medicina do trabalho; Coordenar as ações das áreas de medicina no trabalho e ação social interna; Promover a realização de estudos que melhorem o funcionamento dos serviços ao mesmo tempo que melhorem a qualidade de vida dos trabalhadores dentro da CIMLT; Assegurar a execução de exames periódicos aos trabalhadores da CIMLT, de acordo com a legislação em vigor; Elaborar todos os processos de acidentes em serviço; Promover ações de prevenção e sensibilização; Recolher e tratar dados para fins estatísticos e de gestão, designadamente quanto às participações na doença e acidentes de trabalho; Elaborar programas de prevenção de riscos profissionais; Identificar e avaliar os riscos para a segurança e saúde nos locais de trabalho; Dar informação técnica, na fase de projeto e execução, sobre as medidas de prevenção relativas às instalações, locais, equipamentos e processos; Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; elabora autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade na área da prevenção e proteção contra riscos profissionais; executa outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. A descrição das funções não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções não expressamente mencionadas, que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha qualificação profissional adequada e que não impliquem desvalorização profissional, nos termos do n.º 1, artigo 81.º, da LTFP.

3 – Nível habilitacional: Procedimento concursal A02/2026: Licenciatura na área da Higiene e Segurança no trabalho e título profissional de técnico superior de segurança no trabalho (mínimo nível 6) ou Licenciatura noutra área complementada por curso de técnico superior de higiene e segurança no trabalho e certificado de aptidão profissional de técnico superior de segurança no trabalho (mínimo nível 6), não sendo admitida a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação e/ou experiência profissional

4 – Forma e Prazo de apresentação de candidaturas: As candidaturas decorrem pelo prazo de dez dias úteis, contado a partir da data de publicação de oferta na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) a qual deverá ser publicada no primeiro dia útil após a publicitação do presente aviso na 2.ª série do *Diário da República*, contendo informação integral sobre os requisitos formais de provimento, do perfil exigido, da composição do júri, dos métodos de seleção, bem como as regras a que deve obedecer a formalização de candidaturas.

A informação referida será, ainda, publicitada no *site* oficial desta Comunidade Intermunicipal da Lezíria do Tejo ([www.cimlt.eu](http://www.cimlt.eu)).

29 de junho de 2026. – O Presidente do Conselho Intermunicipal, João Francisco Ferreira Teixeira Leite.

320017143